

Положение об общем собрании МКОУ Сортавальского МР РК Туовлахтинской ООШ

1. Общее собрание работников Учреждения (далее – Общее собрание) является коллективным органом управления, в компетенцию которого входят принятие решений по следующим вопросам:

- получение от Учреждения информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников;
- рассмотрение локальных нормативных правовых актов Учреждения, затрагивающих трудовые и социальные права работников Учреждения, участие в разработке и заключении коллективного договора;
- избирает представителей работников в органы и комиссии Учреждения;
- рассматривает иные вопросы деятельности Учреждения, принятые Общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение руководителем Учреждения, решения которых не относятся в компетенцию иных органов Учреждения;
- избирает и награждает работников Учреждения;
- принимает коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- рассматривает критерии и показатели эффективности деятельности работников, применяя в положении об оплате труда и стимулировании работников;
- избирает представителей работников в органы и комиссии Учреждения, в том числе в комиссию по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении и рекомендацией по ее укреплению;
- способствует созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников.

2. Общее собрание действует безотлучно и исключает из себя работников Учреждения на дату проведения общего собрания, работающих на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в Учреждении, включая работников обособленных структурных подразделений.

3. Общее собрание проводится не реже одного раза в год. Решения и планы Общего собрания работников принимает Руководитель Учреждения.

4. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствовало более половины его членов.

5. Решения Общего собрания принимаются простым большинством голосов членов, присутствующих на собрании, и оформляются протоколом. При равном числе голосов председательствующего является решающим. Решения являются обязательными, исполнение решений осуществляется руководителем Учреждения. Руководитель уведомляется по окончании Общего собрания работников об исполнении и (или) о возможности исполнения решений предыдущего Общего собрания.

Решения по вопросам исключительной компетенции принимаются простым или квалифицированным большинством голосов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6. Общее собрание вправе действовать от имени Учреждения по вопросам, отнесенным к его компетенции пунктом 1 Положения.

По вопросам, не отнесенным к компетенции Общего собрания пунктом 1 Положения, Общее собрание не выступает от имени Учреждения.